+ 복음의 기쁨을 함께 살아가는 공동체 +

재단법인 대구가톨릭청소년회

수신자 : 각 기관장
(경 유) : 업무 담당자
제 목 : (재)대구가톨릭청소년회 산하기관 법정의무교육 실시 및 결과보고서 제출 안내

"청소년의 꿈, 사랑으로 함께 키워갑니다."

1. 귀 기관의 하느님의 은총이 가득하길 기원합니다.
2. 관련: 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제13조, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제5조의 2, 시행령 제5조의 2
3. 위와 관련하여 본 법인의 산하기관에서는 법정의무교육인 **직장 내 성희롱 예방교육** 및 **직장 내 장애인 인식개선교육**을 붙임자료를 참고하여 실시하신 후, 교육 결과보고서를 작성하여 2025. 12. 26.(금)까지 법인사무국 이메일(youth@dgca.or.kr)로 제출하여 주시기 바랍니다.

붙임: 1. 직장 내 성희롱 예방교육 안내 1부
2. 직장 내 장애인 인식개선교육 안내 1부. 끝.

재단법인 대구가톨릭청소년회 이사장 직인생략

수신자 군위군청소년수련원장, 대구광역시청소년수련원장, 대구광역시교육청 가정형Wee센터장, 대구청소년창의센터장, 대안교육센터장, 무학연수원장

전결 2025.10.23.

담당 **김성연** 사무국장 **이지운**
협조자
시행 대가청 2025-070(2025. 10. 23.) 접수
우 41969 주소 대구광역시 중구 남산로4길 112 / E-Mail: youth@dgca.or.kr
전화 053-250-3069 전송 053-250-3060 / / 공개

〈붙임1〉

직장 내 성희롱 예방교육 안내

1. 교육내용

1) 직장 내 성희롱에 관한 법령
2) 해당 사업장의 직장 내 성희롱 발생 시의 처리 절차와 조치기준
3) 해당 사업장의 직장 내 성희롱 피해근로자의 고충상담 및 구제절차
4) 해당 사업장의 직장 내 성희롱 행위자에 대한 징계 등 제재 조치
5) 그 밖에 직장 내 성희롱 예방에 필요한 사항

2. 교육목적

- 사업주가 직장 내 성희롱을 예방하고 근로자가 안전한 근로환경에서 일할 수 있는 여건 조성

3. 교육시간

- 1인 이상 사업장의 모든 사업주는 매년 1회 이상, 1시간 이상 실시

4. 교육형태

- 전문 외부 강사의 강의를 통한 교육실시
- 고용노동부가 제공하는 교육 자료를 통한 기관·시설 자체교육 또는 사이버교육
- 교육자료 게시 또는 배포 가능(상시 10명 미만의 근로자 또는 특정 성으로만 구성된 사업장)

5. 교육방법

1) 전문 외부 강사의 강의를 통한 교육
2) 원격교육(사이버교육)실시: 아래의 홈페이지 로그인 후 검색창에 '성희롱 예방' 검색 후 교육이수
   ① 서울시 평생학습포털(sll.seoul.go.kr)
   ② 이외 직장 내 성희롱 예방교육을 온라인으로 실시하고 수료증이 발급되는 사이트
3) 교육 자료를 통한 자체교육 및 교육자료 게시 또는 배포 관련 자료
   ① 현재 '행안부 국가정보관리원 화재'로 인하여 고용노동부 홈페이지(moel.go.kr)의 접속이 원활하지 않으며, 자료실을 통한 교육자료를 다운받기가 불가능한 상황
   ② 각 해당 지역의 담당 노동부에 연락하여 예전 자료 받을 수 있는 지 확인 가능
   ③ 홈페이지 등의 업무상 복구 시점이 불명확한 가운데, 가능한 원격교육(사이버교육)을 통해 실시

6. 결과보고서 제출

- 집합교육 시 직장 내 성희롱 예방교육 결과보고서와 교육 참석자 명단 작성
- 집합교육 및 교육자료 시 현장사진 및 교육 참석자 명단을 첨부
- 원격교육(사이버교육)진행 시 교육 결과보고서 및 수료증 첨부
- 직장 내 성희롱 예방교육 결과보고서에 예시 및 <증빙자료>를 참고하여 작성

직장 내 성희롱 예방교육 결과보고서

시설 또는 기관명			
소재지 (시도 및 시군구)		**시설장 또는 기관장 성명**	
교육일시	*집합교육 및 교육자료 배포인 경우에만 작성*	**교육장소**	*집합교육 및 교육자료 배포인 경우에만 작성*
교육대상	*기관 내 교육이수자수*	**참석인원**	*교육이수자 중 참석인원*
이수시간	*교육실시 시간*	**교육방법**	*집합교육, 자체교육, 교육자료 배포 중 선택*
교육내용			

(예시)

1. 직장 내 성희롱 예방에 관한 법령

2. 직장 내 성희롱의 개념 및 사례

3. 직장 내 성희롱 피해근로자의 고충상담 및 구제절차

4. 직장 내 성희롱 발생 시의 처리절차 및 조치기준

5. 직장 내 성희롱 예방을 위한 노력 등

6. 질의응답

<증빙자료>

※ 교육자료 배포 및 게시의 경우 교육내용 생략 가능.
교육진행(배포·개시) 사진 및 교육 참석자 명단 첨부.

* 직장 내 성희롱 예방교육 참석자 명단

일시: 2025. . .

No.	성 함	소 속 / 직 급	서 명	비 고

<붙임2>

직장 내 장애인 인식개선 교육 안내

1. 교육내용

1) 장애에 대한 이해와 장애가 가지는 차이에 대한 존중
2) 직장 내 장애인의 인권과 장애인에 대한 차별금지 및 정당한 편의제공
3) 장애인고용촉진 및 직업재활과 관련된 법과 제도
4) 그 밖에 직장 내 장애인 인식개선에 필요한 사항

2. 교육목적

- 장애인에 대한 직장 내 편견을 제거함으로써 안정적인 근무 여건 조성과 장애인 근로자 고용확대

3. 교육시간

- '장애인고용촉진 및 직업재활법'에 따라 모든 사업주 및 근로자는 매년 1회, 1시간 이상 실시

4. 교육형태

- 자체교육, 위탁교육, 집합교육, 원격교육(사이버교육), 체험교육 등의 형태로 실시 가능
- 고용노동부장관이 보급한 교육자료 배포, 게시하거나 전자우편을 보내는 방법으로 교육 실시

5. 교육방법

1) 전문 강사 초빙 또는 교육기관 위탁교육 : 직장 내 장애인 인식개선 교육포털(edu.kead.or.kr)
   ① 홈페이지 접속, 회원가입 및 로그인→강사/기관 찾기 카테고리→전문강사 찾기 클릭→원하는 강사의 교육신청 클릭
   ② 강사/기관 찾기 카테고리→교육기관 찾기 클릭→원하는 교육기관의 신청하기 클릭
2) 원격교육(사이버교육)실시: 아래의 홈페이지 로그인 후 검색창에 '장애인 인식개선' 검색 후 교육이수
   ① 직장 내 장애인 인식개선 교육포털(edu.kead.or.kr)→이러닝 교육→법정 의무과정신청
   ② 서울시 평생학습포털(sll.seoul.go.kr)
   ③ 경기도 지식(GSEEK)(www.gseek.kr)
   ④ 이외 직장 내 장애인 인식개선 교육을 온라인으로 실시하고 수료증이 발급되는 사이트
   ※ 원격교육(사이버교육)실시 시 교육이름에 '직장 내' 가 있는지 반드시 확인.
3) 사내강사(사업주 또는 내부직원)이 직접 교육하는 집합교육
   ① 직장 내 장애인 인식개선 교육포털(edu.kead.or.kr) 접속, 회원가입 및 로그인
   ② 자료실→교육자료실→자료유형에 PPT 선택 후 조회→'(국문)신규 표준 강의안 2.0 ' 클릭
   ③ 첨부파일 '직장 내 장애인 인식개선 교육 표준교안 PPT(국문)_v2.pptx' 다운로드 후 교육실시
4) 교육자료 배포 및 게시 : 상시 50명 미만의 근로자를 고용하는 사업장에서 가능
   ① 직장 내 장애인 인식개선 교육포털(edu.kead.or.kr) 접속, 회원가입 및 로그인
   ② 자료실→교육자료실→교육 구분에 간이교육 선택 후 조회→' 직장 내 장애인 인식개선 교육 간이... 클릭→내용 확인 후 첨부파일 다운로드→사업주 및 근로자에게 배포, 게시하거나 전자우편으로 발송

6. 결과보고서 제출

- 집합교육 시 직장 내 장애인 인식개선 교육 결과보고서와 교육 참석자 명단 작성
- 집합교육 및 교육자료 배포·개시 시 결과보고서 내용에 사진 첨부
- 원격교육(사이버교육)진행 시 교육 결과보고서 및 수료증 첨부
- 직장 내 장애인 인식개선 교육 결과보고서에 예시 및 <증빙자료>를 참고하여 작성

직장 내 장애인 인식개선 교육 결과보고서

시설 또는 기관명			
소재지 (시도 및 시군구)		**시설장 또는 기관장 성명**	
교육일시	*집합교육 및 교육자료 배포인 경우에만 작성*	**교육장소**	*집합교육 및 교육자료 배포인 경우에만 작성*
교육대상	*기관 내 교육이수자수*	**참석인원**	*교육이수자 중 참석인원*
이수시간	*교육실시 시간*	**교육방법**	*집합교육, 원격교육, 체험교육, 교육자료 배포 중 선택*
교육내용			

(예시)

1. 장애에 대한 이해와 장애가 가지는 차이에 대한 존중
 -
 -
2. 직장 내 장애인의 인권, 장애인에 대한 차별금지 및 정당한 편의 제공
 -
 -
3. 장애인고용촉진 및 직업재활과 관련된 법과 제도
 -
 -
4. 기타 직장 내 장애인 인식개선에 필요한 사항
 -
 -
5. 질의응답
 -
 -

<증빙자료>

※ 교육자료 배포 및 게시의 경우 교육내용 생략 가능.
 교육진행(배포·개시) 사진 및 교육 참석자 명단 첨부.

* 직장 내 장애인 인식개선 교육 참석자 명단

일시: 2025. . .

No.	성 함	소 속 / 직 급	서 명	비 고